



ROMÂNIA
JUDEȚUL ILFOV
CONSILIUL LOCAL ORAȘ BRAGADIRU
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ



LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ORAȘ BRAGADIRU, JUDEȚUL ILFOV
LA DATA DE 31 MARTIE 2019

Nr. crt.	Funcție publică		Clasă	Grad profesional	Gradație	Număr posturi ocupate	Salariul de bază (lei)
	de conducere	de execuție					
1	Director executiv		I			1	11,024
2	Șef serviciu		I			1	9,984
3	Șef birou		I			1	9,568
4		Consilier	I	Superior	5	2	7,295
5		Consilier	I	Superior	3	1	6,943
6		Consilier	I	Asistent	5	1	6,319
7		Consilier	I	Asistent	3	1	6,015
8		Consilier	I	Asistent	2	1	5,728
9		Consilier	I	Asistent	1	1	5,456
10		Consilier	I	Debutant	4	1	5,951
11		Referent	III	Superior	5	1	6,319
12		Referent	III	Asistent	2	1	5,335

Nr. crt.	Funcție contractuală		Nivelul studiilor	Grad profesional/treaptă profesională	Gradație	Număr posturi ocupate	Salariul de bază (lei)
	De conducere	De execuție					
1		Muncitor calificat	M	IV	1	1	4,010
2		Asistent personal	M, G		5	21	2,478
3		Asistent personal	M, G		4	8	2,417
4		Asistent personal	M, G		3	8	2,358
5		Asistent personal	M, G		2	3	2,245
6		Asistent personal	M, G		1	3	2,139
7		Asistent personal	M, G		0	2	2,080

În vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Bragadiru, județul Ilfov, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz: conform tabelului de mai sus;



b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, în anul 2019, personalul din cadrul instituției va beneficia de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile O.U.G.nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, în valoare de 1.450 lei pentru un salariat;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor publice beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11 alin. (4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare

- conform art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, "Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

DIRECTOR EXECUTIV,
NEDEL CU GABRIELA



Consilier,
Zaharia Iuliana